

Số: /QĐ-BVYHCT&PHCN

Khánh Hòa, ngày tháng 8 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Về việc bổ sung một số nội dung vào Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023
của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN Y HỌC CỔ TRUYỀN VÀ PHỤC HỒI CHỨC NĂNG

Căn cứ Quyết định số 2212/QĐ-UBND của UBND tỉnh Khánh Hòa ngày 05/9/2012 của UBND tỉnh Khánh Hòa về việc thành lập Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa;

Căn cứ Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 04/QĐ-BVYHCT&PHCN ngày 05/01/2023 của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa năm 2023;

Căn cứ Biên bản cuộc họp sơ kết 6 tháng đầu năm 2023 ngày 05/7/2023 của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính và Trưởng phòng Tài chính - Kế toán Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Bổ sung vào Điều 10 của Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023 một số nội dung như sau:

1. Bổ sung vào mục 1.3 điều 10 (Phương pháp tính thu nhập tăng thêm) thêm tiêu chí tính thu nhập tăng thêm: “*Hệ số khám chữa bệnh (KCB) đạt chỉ tiêu kế hoạch Bệnh viện giao*”, cụ thể:

Hệ số KCB đạt chỉ tiêu kế hoạch Bệnh viện giao căn cứ vào kết quả thực hiện chỉ tiêu kế hoạch Bệnh viện giao cho từng khoa trong năm 2023 theo tháng, quý, năm

(bộ phận Công nghệ thông tin phòng Kế hoạch tổng hợp áp đơn giá các dịch vụ kỹ thuật để quy ra tiền).

- Hệ số đạt chỉ tiêu kế hoạch của khoa dùng để tính cho VC, NLD trong khoa.
- Hệ số đạt chỉ tiêu kế hoạch của toàn Bệnh viện dùng để tính cho VC, NLD bộ phận gián tiếp.

2. Bổ sung vào mục 1.3.4 điều 10 (Hệ số hiệu suất công việc): *Tiêu chí xếp loại A,B,C hàng tháng* như sau:

* **Loại A:** Đạt các tiêu chí sau:

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.
- Có ngày công làm việc đủ trong tháng.
- Được tập thể tín nhiệm >70% đồng ý.
- Không vi phạm tiêu chí thi đua, tham gia đầy đủ các buổi họp, học tập, sinh hoạt cơ quan.

- Nghỉ ốm 1 ngày trong tháng: ngày nghỉ ốm không xếp loại, những ngày còn lại đi làm trong tháng xếp loại A.

- Thời gian đi làm trễ, về sớm trong tháng < hoặc = 100phút.

* **Loại B:** Vi phạm một trong những khuyết điểm dưới đây:

- Thời gian đi làm trễ, về sớm từ 101phút đến 200 phút/tháng.
- Nghỉ ốm 2 ngày trong tháng: những ngày nghỉ ốm không xếp loại, những ngày còn lại đi làm trong tháng xếp loại B.

- Vắng hội họp (họp toàn cơ quan, họp giao ban, học tập, tập huấn, họp các hội đồng) không có lý do 2 lần/tháng; đi muộn quá 15 phút hoặc về trước giờ kết thúc các cuộc họp mà không có lý do báo trước 2 lần/tháng.

- Vi phạm nội quy, quy chế bệnh viện, quy định của cơ quan, của các tổ chức đoàn thể lần đầu ở mức độ nhẹ chưa ảnh hưởng đến tập thể.

- Mức độ hoàn thành công việc được giao chưa tốt (kể cả đoàn thể), đạt dưới 80%.

* **Loại C:** Vi phạm một trong những khuyết điểm sau:

- Thời gian đi làm trễ, về sớm từ 201phút đến 250 phút/tháng.

- Nghỉ có lý do (trừ nghỉ bù, nghỉ phép): Một số trường hợp cụ thể được quy định cách tính như sau:

+ Nghỉ ốm lớn hơn hoặc bằng 3 ngày trong tháng: những ngày nghỉ ốm không xếp loại, những ngày còn lại đi làm trong tháng xếp loại C.

+ Nghỉ thai sản: Tính C cho tất cả các tháng được nghỉ theo quy định (chỉ áp dụng đối với các trường hợp nghỉ sinh con theo quy định của pháp luật dân số hiện hành).

- Vắng hội họp (họp toàn cơ quan, họp giao ban, học tập, tập huấn..) liên tục 3 buổi khi chưa có sự đồng ý của chủ trì cuộc họp.

- Mức độ hoàn thành công việc ở mức độ thấp dưới 60%.

- Vi phạm các quy định ở mức độ nhẹ nhưng đã được nhắc nhở.

- Đơn thư kiến nghị, khiếu nại vượt cấp.

- Có biểu hiện gây mất đoàn kết nội bộ...

*** Không xếp loại:**

- Thời gian đi làm trễ, về sớm >251 phút/tháng.

- Nghỉ không lý do.

- Có đơn thư hoặc phản ánh của người bệnh về tinh thần thái độ mà xác minh có thật.

- Lợi dụng chức vụ quyền hạn để vay mượn bệnh nhân, người nhà bệnh nhân.

- Móc nối lôi kéo bệnh nhân về phòng khám tư hoặc các cơ sở y tế tư nhân khác.

- Vi phạm các Quy chế chuyên môn gây hậu quả nghiêm trọng hoặc làm ảnh hưởng đến uy tín của bệnh viện.

- Gây mất đoàn kết nội bộ nghiêm trọng.

- Vi phạm các quy chế, quy định làm ảnh hưởng đến uy tín của tập thể...

Riêng trường hợp VC, NLD được cử đi học dài hạn thì những ngày đi học xếp loại C, những ngày đi làm xếp loại A.

Điều 2. Các nội dung khác vẫn giữ nguyên theo Quyết định số 04/QĐ-BVYHCT&PHCN ngày 05/01/2023 của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng tỉnh Khánh Hòa về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

Điều 3. Các cá nhân, khoa, phòng có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Trong quá trình thực hiện nếu có điểm phát sinh hoặc chưa phù hợp sẽ được điều chỉnh, bổ sung kịp thời./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Như Điều 3;
- BGD;
- Lưu: VT, TCKT.

GIÁM ĐỐC