

Số: /KH-BVYHCT&PHCN

Khánh Hòa, ngày tháng 02 năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

### **Tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới trong Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng Khánh Hòa giai đoạn 2021 - 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 6412/KH-SYT ngày 20/12/2021 của Sở Y tế về việc tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới trong ngành y tế tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2021 - 2025;

Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng Khánh Hòa xây dựng Kế hoạch phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới giai đoạn 2021 - 2025 với các nội dung như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị, vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, củng cố và giữ vững an ninh, quốc phòng trong thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

- Tuyên truyền, nhân rộng các mô hình mới nhằm tạo sự chuyển biến trong nhận thức và trách nhiệm của chi ủy đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể; viên chức, đảng viên và người lao động về vai trò, tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng. Qua đó, khơi dậy tinh thần thi đua lao động sáng tạo, khắc phục mọi khó khăn, lập nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp.

- Nâng cao nhận thức cho đảng viên, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò và ý nghĩa to lớn của phong trào thi đua yêu nước; nâng cao chất lượng và hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong toàn bệnh viện.

- Thông qua công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng.

- Phát hiện, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua yêu nước; nhân rộng, lan tỏa phong trào thi đua yêu nước đến tất cả viên chức, người lao động trong bệnh viện.

## **2. Yêu cầu**

- Người đứng đầu chi ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể, các khoa, phòng trong bệnh viện cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, chủ động phát hiện và lựa chọn được những mô hình, điển hình tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn cơ quan, đơn vị và chia sẻ kinh nghiệm với các đơn vị khác.

- Điển hình tiên tiến được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với bệnh viện và sự phát triển của ngành y tế.

## **II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC**

**1. Tiếp tục quán triệt, thực hiện nghiêm Quy chế thi đua, khen thưởng Sở Y tế tỉnh Khánh Hòa ban hành kèm theo Quyết định số 597/QĐ-SYT ngày 08/7/2020 và đẩy mạnh việc nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo trong y học.**

### **2. Tiêu chuẩn tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến**

Là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII, XIII); có tinh thần tương thân tương ái; tích cực tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh, khám chữa bệnh, công tác xã hội ngành y tế trong đơn vị.

### **3. Các mô hình điển hình tiên tiến**

- Điển hình tiên tiến trong phong trào đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Quy tắc ứng xử và xây dựng hình ảnh người cán bộ y tế mẫu mực với các tiêu chí “03 xây, 03 chống và 03 biết”.

- Điển hình trong phong trào thi đua công tác phòng, chống dịch bệnh, nhất là dịch bệnh COVID-19 với chủ đề “Năm thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19; phục hồi tăng trưởng và đẩy mạnh phát triển kinh tế”.

- Điển hình trong phong trào thi đua “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh” với 100% các khoa, phòng và 100% viên chức và người lao động thực hiện tốt nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong thay đổi nhận thức, phong cách, kỹ năng giao tiếp, ứng xử đối với người bệnh; tỉ lệ hài lòng của người dân đối với dịch vụ y tế công đạt trên 90%; 100 Điều dưỡng, Kỹ thuật viên thực hiện tốt chuẩn đạo đức nghề nghiệp Điều dưỡng viên Việt Nam.

- Điển hình trong phong trào thi xây dựng cơ quan, công sở văn minh, không khói thuốc lá; phong trào đơn vị “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn” với 100 viên chức và người lao động không hút thuốc lá trong cơ quan công sở. Thực hiện tốt Luật

phòng chống tác hại rượu bia và Luật ATGT, phấn đấu không có viên chức và người lao động vi phạm an toàn giao thông; mắc các tệ nạn xã hội.

- Điển hình trong phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; đẩy mạnh nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến kỹ thuật trong y tế.

#### **4. Phương thức triển khai**

a) Các khoa, phòng tiến hành xây dựng Kế hoạch, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, chủ động phát hiện những điển hình tiêu biểu toàn diện hoặc trên từng mặt, từng lĩnh vực công tác phù hợp với tình hình của khoa, phòng. Trong kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, số lượng xây dựng điển hình, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình; chế độ thông tin báo cáo. Đồng thời, tiến hành cho các tập thể và cá nhân lựa chọn đăng ký điển hình tiên tiến tại khoa, phòng (lồng ghép vào đăng ký thi đua đầu năm).

b) Đối với tập thể: Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, thực hiện tốt các Chương trình, mục tiêu quốc gia về lĩnh vực y tế; nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có triển khai thực hiện đề tài, sáng kiến đề ra phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua của các cấp phát động, tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

c) Đối với cá nhân: Là các bác sĩ, nhân viên y tế hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, có đề tài, sáng kiến đề ra phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua các cấp phát động, tích cực tham gia, đóng góp cho công tác xã hội từ thiện.

#### **5. Thời gian**

- Hàng năm, trên cơ sở đăng ký thi đua của các tập thể và cá nhân, Trưởng các khoa, phòng tổ chức bình xét, lựa chọn, giới thiệu biểu dương, khen thưởng và đề nghị các cấp khen thưởng vào dịp tổng kết năm và tiếp tục phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong khoa, phòng mình quản lý.

- Quý I, II năm 2023, tổ chức đánh giá, sơ kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan, đơn vị để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua nhân kỷ niệm 75 năm ngày Bác Hồ ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023).

- Quý I năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của cơ quan, đơn vị để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm ở cơ quan, đơn vị và lựa chọn giới thiệu tham dự, biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị điển hình tiên tiến ngành y tế, giai đoạn 2021 - 2025.

- Quý II năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua yêu nước

giai đoạn 2021 - 2025.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Các khoa, phòng trong bệnh viện có trách nhiệm**

Căn cứ Kế hoạch này, hàng năm các khoa, phòng xây dựng nội dung cụ thể và tổ chức triển khai thực hiện và gửi hồ sơ đăng ký về Phòng Tổ chức - Hành chính trước ngày 10/01 lồng ghép trong đăng ký thi đua đầu năm. Riêng năm 2022 đăng ký mô hình gửi về trước ngày 20/3. Hồ sơ gồm:

- Kế hoạch triển khai trong đó ghi cụ thể Mô hình đăng ký triển khai cho viên chức và người lao động.

- Bảng đăng ký của cá nhân thực hiện mô hình lồng ghép trong đăng ký thi đua (*riêng năm 2022 làm bổ sung*).

- Tổ chức bình xét đánh giá kết quả thực hiện các mô hình và biểu dương khen thưởng viên chức và người lao động tiêu biểu một cách công bằng, công khai, minh bạch gửi về Phòng Tổ chức - Hành chính chung với hồ sơ đề nghị khen thưởng hàng năm.

**Ghi chú:** Các khoa, phòng đăng ký ít nhất 01 mô hình/01 đơn vị để triển khai cho viên chức và người lao động tại khoa, phòng mình đăng ký, phân đấu.

#### **2. Phòng Đào tạo - Nghiên cứu khoa học - Chỉ đạo tuyến**

- Đẩy mạnh tuyên truyền các mô hình, đề tài, sáng kiến của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, kịp thời nêu gương lan tỏa trong đơn vị.

- Phát hiện, giới thiệu những cách làm hay, những mô hình hiệu quả, sáng tạo, đem lại hiệu quả, giảm chi phí, tăng sự hài lòng cho người bệnh và người dân để các đơn vị khác học tập làm theo.

- Viết tin, bài để đăng trên chuyên mục "Mô hình, sáng kiến, kinh nghiệm" thuộc Trang thông tin điện tử của bệnh viện để phổ biến kinh nghiệm, cách làm sáng tạo, hiệu quả của các điển hình tiên tiến.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá kết quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn, để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, đem lại giá trị kinh tế cao, ý nghĩa xã hội lớn, có sức lan tỏa rộng, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng các mô hình trong phạm vi toàn bệnh viện.

#### **3. Phòng Tổ chức - Hành chính**

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các khoa, phòng triển khai, tổ chức thực hiện;

- Báo cáo kết quả, đề xuất các danh hiệu, các hình thức khen thưởng xứng đáng để biểu dương, động viên kịp thời công sức đóng góp và hiệu quả của các điển hình tiên tiến;

- Tổng hợp, báo cáo về Sở Y tế kết quả thực hiện hàng năm; tham mưu tổ

chức sơ kết, tổng kết việc triển khai Kế hoạch theo chỉ đạo của Sở Y tế.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới giai đoạn 2021 - 2025 của Bệnh viện Y học cổ truyền và Phục hồi chức năng Khánh Hòa./.

***Nơi nhận:***

- Sở Y tế (VBĐT);
- Lãnh đạo bệnh viện (VBĐT);
- Công đoàn cơ sở (VBĐT);
- Các khoa, phòng (VBĐT, thực hiện);
- Lưu: VT, TCHC.

**GIÁM ĐỐC**